



Annual Report
(Apr'2021 to Mar'2022)
Burmese Version

မာတိကာ

- လုပ်ငန်းမိတ်ဆက်
- ဥက္ကဋ္ဌကြီး၏ အမှာစကား
- အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ၏အမှာစကား
- ဘုတ်အဖွဲ့အချက်အလက်များ
- ဆုံးရှုံးနိုင်ခြင်းများအတွက်ကြိုတင်စီမံခန့်ခွဲခြင်း
- စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်နေရေး နည်းဗျူဟာ
- ကော်ပိုရေးရှင်း၏အခြေအနေပြအညွှန်းကိန်းများ
- ဌာနအလိုက်လုပ်ငန်းပြီးစီးဆောင်ရွက်မှုများ (ဧပြီလ ၂၀၂၁ မှ မတ်လ ၂၀၂၂)

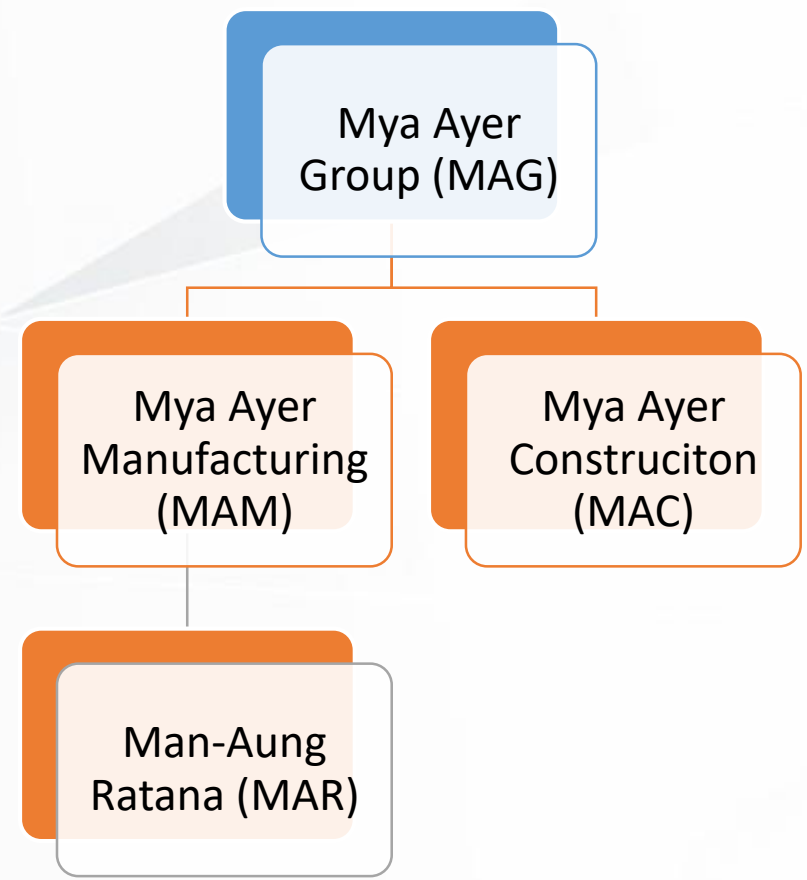
လုပ်ငန်းမိတ်ဆက်

မြန်မာနိုင်ငံသားပိုင် မိသားစုလုပ်ငန်းဖြစ်တဲ့ မြေရာကို ၁၉၈၆ ခုနှစ်မှာ ခေါင်းလိမ်းအုန်းဆီ ရောင်းချခြင်းလုပ်ငန်းနဲ့ စတင်ခဲ့ပါသည်။ ဖွံ့ဖြိုးဆဲနိုင်ငံတစ်ခုမှာ ကုန်ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်းတိုးတက်အောင်မြင်ပြီး ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရုံသာမက တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှုရှိပြီး အားလုံးပါဝင်နိုင်တဲ့ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုဖြစ်ဖို့ မြေရာအနေနဲ့ အများကြီး ကြိုးစားအားထုတ်ခဲ့ရပါသည်။

၂၀၁၂ ခုနှစ်မှာ မြေရာရဲ့လက်ရှိ ပဲကိုင်ရှင်ဖြစ်သည့် ဦးရဲထွဋ်ထိပ်ဟာ ဝန်ထမ်း ၁၅ ယောက်နဲ့ ထုတ်ကုန် တစ်မျိုးသာရှိတဲ့ မိသားစုလုပ်ငန်းကို ဆယ်နှစ်အတွင်းမှာ ဘက်စုံဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်အောင် စနစ်တကျနဲ့အောင်မြင်စွာ အသွင်ကူးပြောင်းနိုင်ခဲ့ပြီး မြန်မာပြည်တွင် ပထမဆုံး အော်ဂဲနစ် အတည်ပြုလက်မှတ်ရ အထူးသန့်စင်ဆေးအုန်းဆီ၊ အုန်းဂျုံမှုန့်၊ အုန်းရေရှာလကာရည်၊ အုန်းသားခြောက်၊ အုန်းနို့ စတဲ့ တန်ဖိုးမြင့် အုန်းသီးထုတ်ကုန်များနှင့် အခြားထုတ်ကုန် စုစုပေါင်း အမျိုး ၂၀ ကျော်ကို ပြည်တွင်းပြည်ပသို့ ထုတ်လုပ်ရောင်းချလျက် ဝန်ထမ်း ၂၀၀ ကျော်ကို အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများဖန်တီးပေးနိုင်ခဲ့ပြီး ကုမ္ပဏီရဲ့ ရောင်းအားကိုလည်း လေးဆကျော် မြှင့်တင်ပေးနိုင်ခဲ့ပါသည်။



CORPORATE STRUCTURE



မြေရာရဲ့ ဖွံ့ဖြိုးမှုလမ်းကြောင်းတွင် ကုန်ထုတ်လုပ်မှုကွင်းဆက်အတွင်းရှိ အခြားပစ္စည်းထောက်ပံ့သည့် လုပ်ငန်းငယ်လေးများကိုလည်း ဖြစ်ပေါ်စေခဲ့ပြီး စီးပွားရေးအခွင့်အလမ်းများဖန်တီးပေးနိုင်ခဲ့တာဖြစ်ပါသည်။

ဒါ့အပြင် အုန်းခြံတောင်သူ စုစုပေါင်း ၂၄၀၀ ကျော်ကို အမေရိကန်၊ ဥရောပ၊ ဂျပန် စသည့် ကမ္ဘာ့အသိအမှတ်ပြု အော်ဂဲနစ်အတည်ပြုလက်မှတ်များရယူပေးခဲ့ပြီး အုန်းခြံတွင်း ဂျင်း၊ နန္ဒင်းစတဲ့ သီးထပ်၊ သီးညှပ်များစိုက်ပျိုးခြင်းအတွက် နည်းပညာများဖြန့်ဖြူးပေးခြင်း၊ ဈေးကွက်တည်ဆောက်ပေးခြင်းဖြင့် အားလုံးပါဝင်နိုင်တဲ့ စီးပွားရေးအခွင့်အလမ်းများကိုလည်း ဖန်တီးပြီး ဝင်ငွေတိုးတက်စေနိုင်ခဲ့ပါသည်။

လူသုံးကုန်၊ စားသောက်ကုန် ထုတ်လုပ်မှုလုပ်ငန်းများလုပ်ကိုင်ရာမှာ စားသုံးသူအပေါ် တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှုရှိစေဖို့အတွက် စက်ရုံများကို အဆင့်မြင့်တင်ပြီး အစားအသောက်ဘေးကင်းလုံခြုံရေး စံချိန်စံညွှန်းများဖြစ်တဲ့ ISO 22000, GMP, HACCP အတည်ပြုချက်လက်မှတ်များကိုလည်း အောင်မြင်စွာ ရယူနိုင်ခဲ့တာဖြစ်ပါသည်။

သဘာဝအော်ဂဲနစ်ထုတ်ကုန်များ ထုတ်လုပ်ပေးသည့်အတွက်လည်း စားသုံးသူပြည်သူများကို ဘေးဥပဒ် ကင်းရှင်းပြီး ကျန်းမာစေပါသည်။

ယခုအခါမှာတော့ မြေရာကုန်ထုတ်လုပ်မှု ကုမ္ပဏီဟာဆိုရင် အမိမြန်မာနိုင်ငံ၏ အုန်းသီးနှင့်သက်ဆိုင်သော ကုန်ထုတ်လုပ်မှု ကဏ္ဍကို နည်းပညာ၊ အရည်အသွေး၊ ဖန်တီးတီထွင်မှု၊ ဈေးကွက်ဝေစုရရှိမှု စသည့် ကဏ္ဍများတွင် ရှေ့ဆုံးမှ ဦးဆောင်နိုင်ရုံသာမက ဂုဏ်ယူစရာ မြန်မာ့ထုတ်ကုန်များပြည်ပဈေးကွက်ရရှိရေးကိုလည်း ရွတ်ရွတ်ချွန်ချွန်လမ်းဖောက်လျက်ရှိပါသည်။

အုန်းသီးတစ်လုံးလုံး အသုံးချခြင်းဖြင့် စွန့်ပစ်ပစ္စည်းမထွက်လာစေတဲ့ ဒုတိယမြောက်စက်ရုံဖြစ်တဲ့ မာန်အောင်ရတနာစက်ရုံကိုတော့ ရခိုင်ပြည်နယ် ရင်းနီးမြုပ်နှံမှုကော်မရှင်ရဲ့ ခွင့်ပြုချက်နဲ့ ဒေသဖွံ့ဖြိုးမှု နည်းပါးပြီး ကုန်ကြမ်းပေါများတဲ့ ရခိုင်ပြည်နယ်၊ ကျောက်ဖြူခရိုင်၊ မာန်အောင်ကျွန်းမြို့နယ်မှာ ရင်းနီးမြုပ်နှံထားပါတယ်။ အဆိုပါ မာန်အောင်ရတနာ စီမံကိန်းဟာ သဘာဝ ပါတ်ဝန်းကျင်ကို မထိခိုက်စေဘဲ ရန်ကုန်စက်ရုံများနည်းတူ နေရောင်ခြည်စွမ်းအင်နဲ့ စက်ရုံလည်ပတ်မှာဖြစ်ပြီး ဒေသခံ ၂၀၀ ကျော်ကို အလုပ်အကိုင် ဖန်တီးပေးရုံသာမက ဒေသခံ အုန်းခြံတောင်သူများကို ဝင်ငွေတိုးတက်ရရှိစေမှာဖြစ်ပါတယ်။

မြေရာကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းစုဟာ မြေရာဖောင်ဒေးရှင်းကိုလည်း တည်ထောင်ထားပြီး ဒဂုံတက္ကသိုလ် သုတေသနရုံပုံငွေထောက်ပံ့ခြင်း၊ ပညာသင်ဆုများပေးအပ်ခြင်း၊ မိဘမဲ့ကလေးကျောင်းများ၊ ကုသိုလ်ဖြစ်ဆေးခန်းနဲ့ ကင်ဆာဖောင်ဒေးရှင်းများကို လစဉ်လှူဒါန်းထောက်ပံ့လျက်ရှိပြီး စီးပွားရေးတွင်သာမက ဖန်တီးတီထွင်မှု၊ တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှု၊ အားလုံးပါဝင်နိုင်သောစီးပွားရေး စသည့်နယ်ပယ် ကဏ္ဍများတွင် အားကျအတူယူဖွယ် ရှေ့ဆောင်လျက်ရှိသော လုပ်ငန်းများထဲမှ တစ်ခုဖြစ်ကြောင်း ပြောကြားလိုပါသည်။

မြရောလုပ်ငန်းစု၏ ဦးတည်ချက်၊ ရည်မှန်းချက်နှင့် လုပ်ငန်းတာဝန်

ဦးတည်ချက်

အများလေးစားစံနမူနာဖြစ်ထိုက်သည့် မြန်မာနိုင်ငံသားပိုင် ကော်ပိုရေးရှင်းတစ်ခုဖြစ်လာစေရန်။

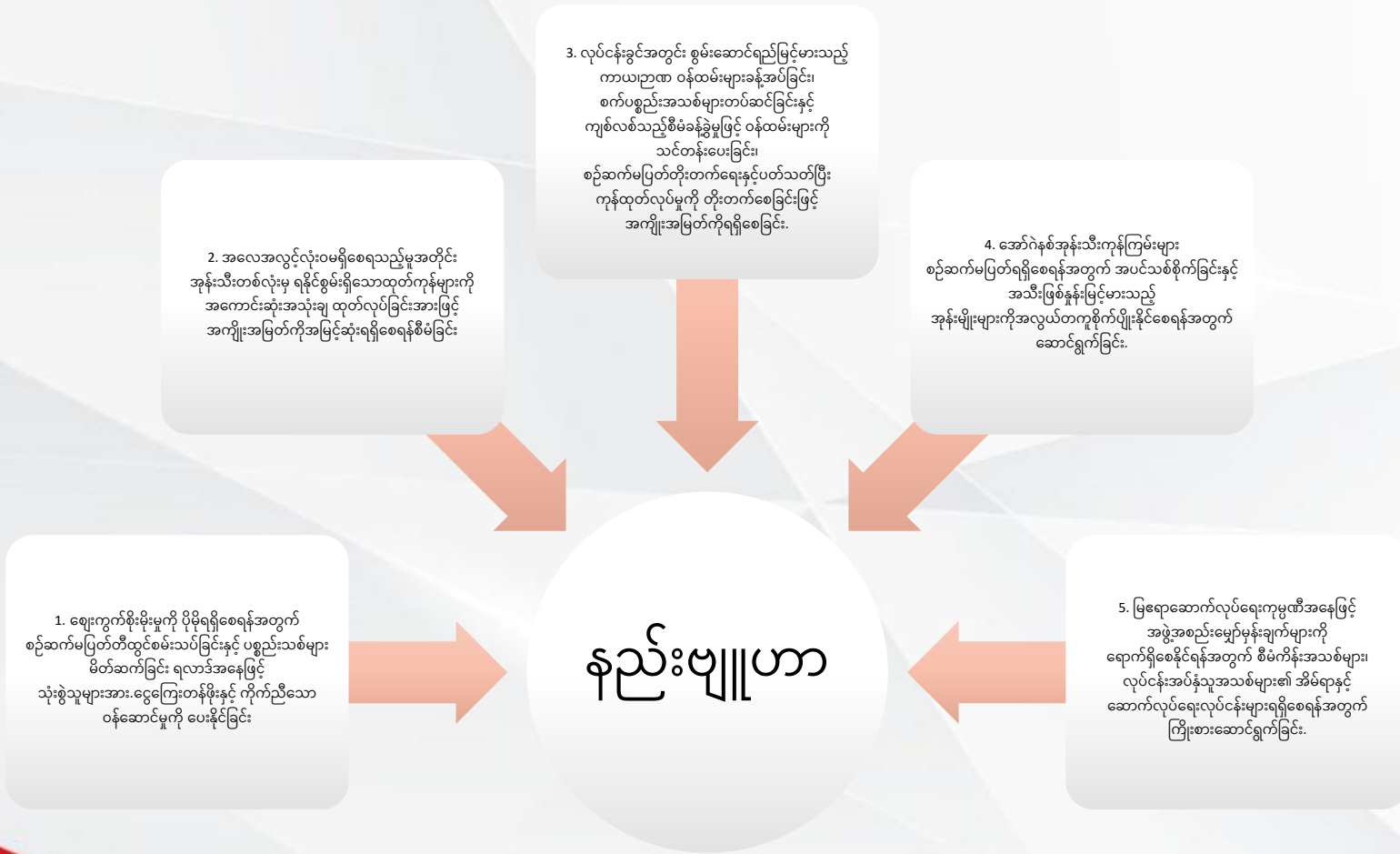
ရည်မှန်းချက်

၂၀၁၇ နှစ်မှစတင်ပြီး ၁၀ နှစ်အတွင်း အမေရိကန်ဒေါ်လာ ၂၀ မီလျံရောင်းအားရရှိစေရန်။

လုပ်ငန်းတာဝန်

မြန်မာနိုင်ငံသားများအတွက် ကောင်းမွန်သည့်လုပ်ငန်းအခွင့်အလမ်းများဖန်တီးပြီး တိုင်းပြည်စဉ်ဆက်မပြတ်တိုးတက်ရေးအတွက် တဖက်တလှမ်းမှ အထောက်အကူပြုပေးနိုင်စေရန်။

နည်းဗျူဟာ



တန်ဖိုးထားမှုများ



တာဝန်ယူမှု၊ တာဝန်ခံမှု

လူမှုဝန်းကျင်နှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ကို လေးစားဂရုစိုက်သည့်အဖွဲ့အစည်းဖြစ်သည့်အားလျော်စွာ တာဝန်ယူ၊ တာဝန်ခံမှုမြင့်မားစွာဖြင့် ပညာရေး၊ ကျန်းမာရေးနှင့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်ကာကွယ်ရေး ကဏ္ဍများတွင် လူမှုကူညီ ကယ်ဆယ်ရေးလုပ်ငန်းများအဖြစ် ပါဝင်ပံ့ပိုးလျက်ရှိပါသည်။

ကျင့်ဝတ်ရှိမှု

တရားမျှတမှုရှိခြင်းကို အဓိကဟု စံသတ်မှတ်ပြီး အဖွဲ့အစည်းကိုတည်ဆောက်ထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။ ကျင့်ဝတ်နှင့်ညီသည့် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာ စည်းမျဉ်းများနှင့် အလေ့အကျင့်များကို ကျင့်သုံးလိုက်နာလျက်ရှိပါသည်။

အားလုံးပါဝင်နိုင်သည့်စီးပွားရေးရပ်ဝန်း

ကုန်ပစ္စည်းထောက်ပံ့မှုကွင်းဆက်တွင် နှစ်ဦးနှစ်ဖက်အကျိုးရှိစေမည့်နည်းလမ်းများဖြင့် ချိတ်ဆက်ပြီး ဒေသခံများနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ထိန်းသိမ်းနိုင်စေရေးကိုပါ ထည့်သွင်းထားသည့် စီးပွားရေးဆိုင်ရာကိုကျင့်သုံးပါသည်။



ဦးစိုးမြင့်
ဥက္ကဋ္ဌ မြေရာကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းစု

ဥက္ကဋ္ဌကြီး၏အမှာစကား

“ မြေရာကုမ္ပဏီကို လက်မွန်အစကနေ မဆုတ်တမ်းဖွဲ့၊ လုံ့လ၊ ဝီရိယ၊ ဝါယမ တွေနဲ့တည်ထောင်ခဲ့ပါတယ်။ စတင်ခဲ့စဉ်တည်းက ကိုယ်နေထိုင်ရာတိုင်းပြည်နှင့် လူမှုအဖွဲ့အစည်းကို စွမ်းသလောက်ကောင်းတဲ့အရာတွေ မျှဝေပေးနိုင်ဖို့က ဦးစားပေးပဲဖြစ်ပါတယ်။ နှစ်ပေါင်း ၃၅ ကျော်ကြာ အဖက်ဖက်ကစိန်ခေါ်မှုတွေနဲ့ အတက်အကျတွေကိုကျော်ဖြတ်လာပြီးတုနောက် ဘယ်လိုပဲခက်ခဲတဲ့ ကပ်ဘေးနဲ့ မမျှော်လင့်နိုင်တဲ့ ပြောင်းလဲမှုတွေကြားမှာ ကြံ့ကြံ့ခံနိုင်တဲ့အဖွဲ့အစည်းတစ်ခုရပ်တည်နေမယ်ဆိုတာကို အပြည့်အဝယုံကြည်မှုရှိပါတယ်။ ”

အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ၏ အမှာစကား

မြရာကုမ္ပဏီလုပ်ငန်းစုတစ်ခုလုံး၏ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာအနေနဲ့ ၁၀ နှစ်တာ တာဝန်ယူခဲ့တဲ့အချိန်တွေကိုပြန်ကြည့်တဲ့အခါ ကျွန်တော်တို့အားလုံးကအချိန်ကို အကောင်းဆုံးအသုံးပြုပြီး များပြားတဲ့ပြီးမြောက်စွမ်းဆောင်မှုတွေ၊ မှတ်တိုင်တွေကို တည်ဆောက်ရာမှာ လုပ်ငန်းစုတစ်ခုလုံးအနေနဲ့သာမက အသင်းတစ်ခုချင်းစီက တစ်ဦးတစ်ယောက်ချင်းစီကပါ စွမ်းနိုင်သူတွေလို့ဆိုချင်ပါတယ်။ လွန်ခဲ့တဲ့ ၁၀ နှစ် မြရာကုန်ထုတ်လုပ်မှုကုမ္ပဏီရဲ့ MD တစ်ယောက်အနေနဲ့ ဝန်ထမ်းအင်အား ၁၅ ယောက်နဲ့ ထုတ်ကုန်တစ်ခုသာရှိတဲ့ မိသားစုလုပ်ငန်းကနေ ဝန်ထမ်း ၂၅၀ ကျော်နဲ့ ကုန်ထုတ်လုပ်ရေး၊ ဆောက်လုပ်ရေးလုပ်ငန်းတွေကို လည်ပတ်နေတဲ့ လုပ်ငန်းစုတစ်ခုအဖြစ် တိုးတက်အောင်စီမံနိုင်ခဲ့ပါတယ်။ ကုန်ထုတ်လုပ်မှုကုမ္ပဏီအနေဖြင့် ယခုအခါမှာ အော်ဂဲနစ်အတည်ပြုလက်မှတ်ရနှင့် အော်ဂဲနစ်စည်းမျဉ်းများကိုလိုက်နာပြီးထုတ်လုပ်သည့် လူသုံးကုန်၊စားသောက်ကုန် ၂၅ မျိုးကို ထုတ်လုပ်လျက်ရှိပါတယ်။



“အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာတစ်ယောက်အနေနဲ့ အဖွဲ့အစည်းရဲ့ အနာဂါတ်မှာ ဖြစ်ပေါ်လာတဲ့ စိန်ခေါ်မှုတိုင်းအတွက် တည့်မတ်ပေးနိုင်တဲ့၊ ကြံ့ကြံ့ခံရပ်တည်ပေးနိုင်တဲ့ အားကိုးရတဲ့ ခေါင်းဆောင်တစ်ယောက်အနေနဲ့ တာဝန်ထမ်းဆောင်မှာဖြစ်ပါတယ်။”



Mr. Ye Htut Htake

- **Managing Director at Mya Ayer Group (Since 2012)**
- **Executive Committee Member at Myanmar Industries Association**
- **Chairman at Football Association South Dagon (FAS)**
- **Secretary at Ywar Thar Gyi Heavy Industrial Zone Management Committee**
- **Founder, Former Chairman & Current Executive Member at Burmese Youth Association, UK**

ကျွန်တော်တို့လုပ်ငန်းစုအနေနဲ့ မြန်မာနိုင်ငံရဲ့ စီးပွားဖြစ်အုန်းကဏ္ဍ မှာ မတူညီတဲ့ တန်ဖိုးထားမှုတွေ နဲ့ အားလုံးပါဝင်နိုင်သည့်လုပ်ငန်းတစ်ခု ကိုမိတ်ဆက်ပေးနိုင်ခဲ့ပါတယ်။ ကုန်ထုတ်လုပ်တဲ့စက်ရုံတွေအနေနဲ့ ပြန်လည်အသုံးပြုနိုင်တဲ့ နေ့စွမ်းအင်ကို ၅၀ ရာနှုန်းအသုံးပြုထုတ်လုပ်နေပြီး ISO22000 အသိအမှတ်ပြု စက်ရုံများဖြစ်ပါတယ်။ ဒါ့အပြင်တောင်သူ ၂၅၀၀ ကျော်ရဲ့ အုန်းပင်စိုက်ပျိုးမြေတွေကို အမေရိကန်၊ ဥရောပနဲ့ ဂျပန်နိုင်ငံအသိအမှတ်ပြု အော်ဂဲနစ်လက်မှတ်များကို Control Union မှတဆင့်ရရှိအောင် ဆောင်ရွက်ခဲ့ပါတယ်။ ဒါတင်သာမက ရခိုင်ပြည်နယ်၊မာန်အောင်ကျွန်းတွင်လည်း နေ့စွမ်းအင်ဖြင့် လည်ပတ်သည့်စက်ရုံကို ဒေသဖွံ့ဖြိုးရေး၊ အားလုံးပါဝင်နိုင်သည့် စီးပွားရေးရပ်ဝန်းတည်ဆောက်နိုင်ရေး ရည်ရွယ်ချက်ဖြင့် DFID, UKမှ DaNa Facility ၏ထောက်ပံ့ကူညီမှုဖြင့် စက်ရုံတိုးချဲ့တည်ဆောက်ခဲ့ပါတယ်။ ယခုအခါမှာတော့ ကိုယ်ပိုင်အမှတ်တံဆိပ်ဖြင့် ဂျပန်၊ ကိုရီးယားနှင့် တရုတ်နိုင်ငံများသို့ စတင်တင်ပို့ ရောင်းချပြီးဖြစ်ပါတယ်။

ကျွန်တော်တို့အနေနဲ့ အမျိုးသမီးများဖက်မှရပ်တည်ပြီး သာတူညီမျှဖြစ်မှုကို ယုံကြည်ပါတယ်။ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း အမျိုးသမီး ၅၀ ရာနှုန်းကျော်ကို ညီမျှသည့်ခံစားခွင့်များနှင့်ခန့်အပ်ထားပါတယ်။ အုပ်ချုပ်မှုဒါရိုက်တာ တစ်ယောက် အနေနဲ့ အဖွဲ့အစည်းရဲ့ အနာဂတ်မှာ ဖြစ်ပေါ်လာတဲ့ စိန်ခေါ်မှုတိုင်းအတွက် တည့်မတ်ပေးနိုင်တဲ့၊ ကြံ့ကြံ့ခံရပ်တည်ပေးနိုင်တဲ့ အားကိုးရတဲ့ ခေါင်းဆောင်တစ်ယောက်အနေနဲ့ တာဝန်ထမ်းဆောင်မှာဖြစ်ပါတယ်။

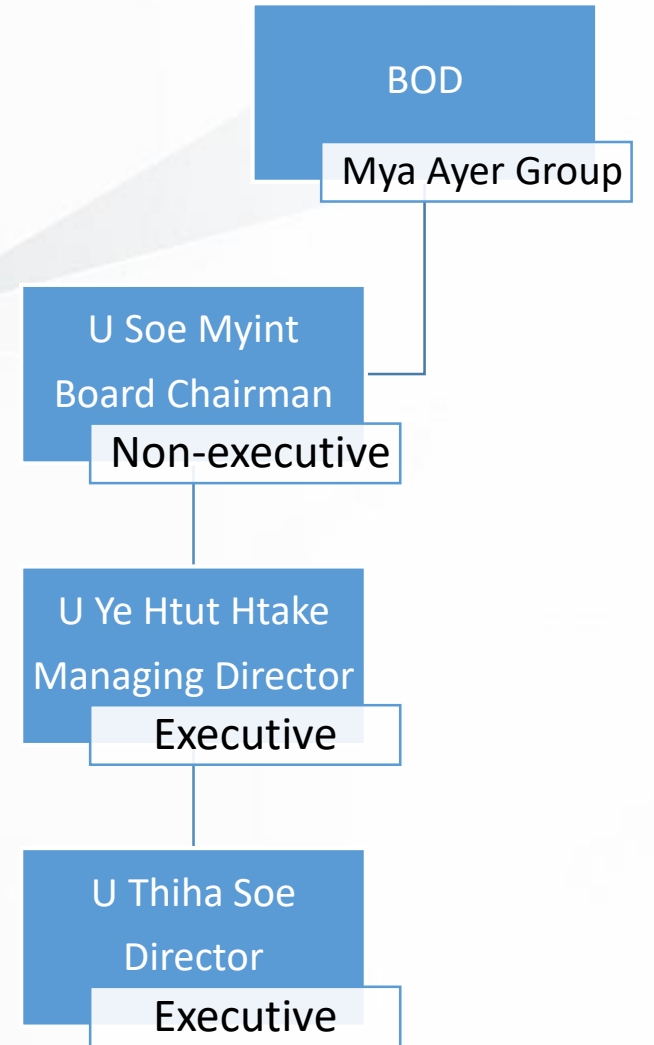
လုပ်ငန်းစုအနေဖြင့် ကျွန်တော်တို့အဖွဲ့အစည်းရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေး၊ နေထိုင်ရာလူမှုဝန်းကျင်အတွက် ကောင်းမွန်တဲ့ရလဒ်များဖြစ်ထွန်းစေရေးနှင့် တိုင်းပြည်ရဲ့အနာဂတ်မှာ တန်ဖိုးရှိတဲ့နောက်ဆက်တွဲ ကောင်းကျိုးများဖန်တီးနိုင်ရေးအတွက် အားထုတ်ကြိုးပမ်းမှုကို တန်ဖိုးထားလေးစားပါတယ်။

Board of Directors Information

Ownership Structure

U Soe Myint	Board Chairman	Non-Executive	9.17%
U Ye Htut Htake	Managing Director	Executive	81.7%
U Thiha Soe	Director	Executive	9.17%

BOD Structure



ဆုံးရှုံးနိုင်ခြင်း များအတွက် ကြိုတင်စီမံခန့်ခွဲခြင်း



	ဆုံးရှုံးမှုနှင့် နောက်ဆက်တွဲများ	ဆုံးရှုံးနိုင်ခြင်းများအတွက် ကြိုတင်စီမံခန့်ခွဲခြင်း
ဈေးကွက်	ဈေးကွက်ဝယ်ယူအားတွက်ဆမှု မှားယွင်းသွားခြင်းသည် ထုတ်လုပ်မှု ကုန်ကျစရိတ်ကို ပိုမိုများပြားစေပြီး ပြန်ရချက် အမြတ်အစွန်း ရလဒ်ကိုလည်း လျော့နည်းစေပါသည်။	ဈေးကွက် သုတေသနပြုလုပ်ပြီး ဝယ်ယူတွေ့အတွက် တိကျသေချာ တန်ဖိုးရှိသည့် အရောင်းအားတစ်ခု ဖန်တီးပေးနိုင်ဖို့အတွက်လုပ်ဆောင်ခြင်း။
ကုန်ပစ္စည်းထောက်ပံ့မှုဆိုင်ရာ ကွင်းဆက်	2021 မှာ COVID 19 ကြောင့် ကမ္ဘာလုံးဆိုင်ရာ ကုန်ပစ္စည်းထောက်ပံ့မှုကွင်းဆက် နှောင့်နှေးကြန့်ကြာခဲ့ပါသည်။ အဲဒါကို အကျိုးဆက်ကြောင့် ရှားပါးမှုနှင့် စားသုံးသူတွေရဲ့ နေထိုင်စားသောက်မှု ပုံစံတွေကို ထိခိုက်စေခဲ့ပါသည်။	လုပ်ငန်းများ ရေရှည်ရပ်တည်နိုင်ရန်၊ စားသုံးသူများကို ကောင်းမွန်စွာ ဝန်ဆောင်မှုပေးရန်၊ လူမှု အသိုင်းအဝိုင်းများကို ထောက်ပံ့ကူညီရန်နှင့် အလုပ်သမားကို ပံ့ပိုးကူညီပေးနိုင်ရန်ချက်ချင်း အကောင်အထည်ဖော်နိုင်ရန်အတွက် ကုန်ကျစရိတ်ခွဲခြားစိတ်ဖြာမှုအလေ့အထကို ကျင့်သုံးဆုံးဖြတ်ခြင်း။
ထုတ်ကုန်	အရည်အသွေးကို မထိန်းသိမ်းသောကုန်ပစ္စည်း ထုတ်ကုန်များသည် ဈေးကွက်တွင် နေရာမရ ၊ အရောင်းသက်မည်မဟုတ်ဘဲ များစွာ ဝေဖန်ခံရနိုင်စေပြီး ကုန်ပစ္စည်းပုံရိပ် ကိုထိခိုက်စေနိုင်ပါသည်။	ထုတ်ကုန်တွေကို စံနှုန်းအတိုင်း ထုတ်လုပ်ကြောင်း သေချာစေရန် ISO 22000 လက်မှတ်တိုးချဲ့မှုကိုလည်း နှစ်စဉ် လုပ်ဆောင်သည့်အပြင် ဈေးကွက် ဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး သုတေသနနှင့် အရည်အသွေးထိန်းသိမ်းမှုဆိုင်ရာ ဌာနတွေကလည်း စားသုံးသူတွေ လိုအပ်ချက်နှင့် ကိုက်ညီသည့် ကုန်ပစ္စည်းများကို အရည်သွေးမှီစွာ ထုတ်လုပ်ခြင်း။
ကျော်ကြားမှု ဂုဏ်သတင်း	လူမှုကွန်ရက်ပေါ်မှ ကျော်ကြားမှုသတင်းများသည် ထုတ်ကုန်ရောင်းချမှုနှင့် လုပ်ငန်း၏ဝင်ငွေအတွက် ကြီးမားသော အဓိက အကျိုးသက်ရောက်မှုကို ဖြစ်စေပါသည်။	ကျင့်ဝတ်၊ စံချိန် စံနှုန်းများနှင့်အညီ လုပ်ဆောင်ပြီး ပွင့်လင်းပြီးတာဝန်ခံယူမှုရှိသော စီးပွား ရေးလုပ်ငန်းတစ်ခုအဖြစ်နှစ်စဉ် ပွင့်သစ်စ အစီရင်ခံစာတွင် ပါဝင်ခြင်း။
လူသားအရင်းမြစ်	ဝန်ထမ်းတစ်ယောက်ချင်းစီတိုင်းသည် လုပ်ငန်း၏ အလုပ်လုပ်ပုံ၊ ဝန်ဆောင်မှု ပေးခြင်းနှင့် လူထု ထိတွေ့ဆက်ဆံမှုတို့ကို တာဝန်ယူ ကိုယ်စားပြုသူများဖြစ်ကြပါသည်။	သက်ဆိုင်ရာဝန်ထမ်းတွေကို လိုအပ်တဲ့ သင်ကြားပေးမှုများနှင့် လုပ်ငန်းခွင်တွင်း တက်ကြွ အဆင်ပြေစေရန်အတွက်လိုအပ်သည့် အကျိုးခံစားခွင့်များ ပေးအပ်ခြင်း။
တိုင်ကြားချက်	ထုတ်ကုန်နှင့် ဝန်ဆောင်မှု ဌာနတွေနဲ့ ပက်သက်ပြီး တိုင်ကြားချက်တွေ ရှိတတ်ပါသည်။	လုပ်ငန်း စီမံခန့်ခွဲသူများအနေဖြင့် ထို တိုင်ကြားမှု ပြဿနာများကို သေချာ ကိုင်တွယ်ဖြေရှင်းရန်လိုအပ်သည်နှင့်အညီ ထိုတိုင်ကြားမှုများအတွက် ထိရောက်သည့် လုပ်ဆောင်မှုများ၊ ထပ်မံ လေ့ကျင့်သင်ကြားပေးခြင်းများ ဆောင်ရွက်ခြင်း။
ဘေးကင်းစိတ်ချရမှု	ဘေးကင်းစိတ်ချရမှု မရှိခြင်းသည် သုံးစွဲသူအပေါ် မှန်းဆမရနိုင်သော သက်ရောက်မှုများစွာ ရှိနိုင်ပါသည်။	ဒါကြောင့် ကျွန်ုပ်တို့သည် ထုတ်လုပ်မှု အဆင့်ဆင့်တိုင်းတွင် နိုင်ငံတကာ စံနှုန်းများနှင့်အညီ အရည်အသွေးမြင့်မားစွာ ထုတ်လုပ်ထားခြင်း။

*The implementation of risk management is constantly monitored and evaluated by BOD and is reviewed quarterly during the BOD meeting.

ရေရှည်တည်တံ့ခိုင်မြဲရေး နည်းဗျူဟာ

အကျိုးခံစားခွင့်နှင့် ကုန်ကျစရိတ်များ ခွဲဝေမှုကို ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်း - ငွေကြေးဆိုင်ရာတွက်ခြေကိုက်စေရန်အတွက် ကုန်ကျစားရိတ်များကိုခွဲခြားစိတ်ဖြာပြီး အစီအစဉ်ကျနသည့် လုပ်ငန်းဆိုင်ရာဆုံးဖြတ်ချက်များဆောင်ရွက်ခြင်း။

ရလဒ်အားလုံးကို ရှင်းရှင်းလင်းလင်းနှင့် ထိထိရောက်ရောက်ဖြစ်စေခြင်း - ယုံကြည်မှုနှင့် ရလဒ်ကိုရရှိခိုင်မာစေရန်အတွက် ရုံးတွင်း၊ရုံးပြင်ပတွင် ရှင်းလင်းထိရောက်သည့် ဆက်သွယ်မှုများ၊ သတင်းအချက်အလက်နှင့် အကြံဉာဏ်ဖလှယ်မှုများကို သဘောတူညီမှုမရှိဘဲ ပြန်လည်ထုတ်ပြန်မှုဝေခြင်းမပြုရသည့်လုပ်ဆောင်ချက်ကိုပြဌာန်းခြင်း။



ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေနှင့် မသေချာမရေရာမှုကို ထည့်တွက်ခြင်း - မည်သည့်လုပ်ငန်းတွင်မဆို ကြုံတွေ့နိုင်ရသည့် တိုင်းတာနိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေနှင့် မရေရာသည့် သဘာဝဘေးအန္တရာယ်၊ အကြပ်အတည်းနှင့် နိုင်ငံရေးဆိုင်ရာပြောင်းလဲမှုကြောင့်ဖြစ်လာနိုင်သည့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေများအတွက် လုပ်ငန်းအစီအစဉ်ကို ကြိုတင်ပြင်ဆင်ထားခြင်း။

စီးပွားရေး၊ လူမှုရေးနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ရလဒ်များ- ပိုမိုကောင်းမွန်သည့် စီးပွားရေး၊ လူမှုရေးနှင့် သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်ဆိုင်ရာ ရလဒ်များဖြစ်ထွန်းလာစေရန်အတွက် ကုန်ပစ္စည်းဝယ်ယူထုတ်လုပ်ဖြန့်ချိမှုအဆင့်တိုင်းတွင် ဗျူဟာပိုင်းဆိုင်ရာတိုးတက်မှု၊ အကျိုးသက်ရောက်မှုဆိုင်ရာစီမံခန့်ခွဲမှုနှင့် ဆုံးရှုံးနိုင်ခြေတွက်ချက်မှုတို့ဖြင့် ပုံမှန်စောင့်ကြည့်စီမံခြင်း။

လုပ်ငန်းပိုင်းနှင့် ဘာသာရပ်ဆိုင်ရာ ကျွမ်းကျင်သူများပါဝင်ခြင်း - ရလဒ်ကောင်းများဖြစ်ပေါ်လာစေရေးအတွက် ကုန်ထုတ်လုပ်မှုဆိုင်ရာ၊ ဘဏ္ဍာရေးဆိုင်ရာ၊ ဝန်ထမ်းရွေးချယ်မှုဆိုင်ရာ၊ သုတေသနနှင့် ကုန်ပစ္စည်းအဝယ်ပိုင်းဆိုင်ရာများတွင် အတွေ့အကြုံရှိ ကျွမ်းကျင်သူများနှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ပြီး အဖွဲ့အစည်းအတွင်း လိုအပ်သည့် ဥပဒေ၊ မူဝါဒကျင့်ထုံးများ၊ စံချိန်စံညွှန်းများနှင့် အကောင်းဆုံးအလေ့အကျင့်များကို တည်ဆောက်ခြင်း။

သက်ရောက်မှုများကို ဘက်စုံ ထည့်သွင်းစဉ်းစားခြင်း- အဖွဲ့အစည်းအပေါ် စောင့်သိသစ္စာရှိဝန်ထမ်းများ၏ လုပ်ငန်းခွင်အတွင်း ကာယ၊ ဉာဏဆိုင်ရာ လုံခြုံစိတ်ချရမှုအတွက် ဝန်ထမ်းနှင့်တကွ မိသားစုအတွက်ပါ အလုပ်အကိုင်ဖွံ့ဖြိုးရေးနှင့် လူမှုဖူလုံရေးအစီအစဉ်များ ဖော်ဆောင်ပေးခြင်း။

ပွင့်လင်းမြင်သာမှုဆိုင်ရာ စစ်တမ်းတွင် ပါဝင်ခြင်း- ကုမ္ပဏီ၏ မျှော်မှန်းချက်နှင့်ကိုက်ညီပြီး သဟဇာတ ပိုဖြစ်စေရန်အတွက် လုပ်ငန်းစုအတွင်းနှင့် ပြင်ပဆက်ဆံရေးများတွင် ပွင့်လင်းမြင်သာစွာဖြင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ခြင်း။

ကော်ပိုရေးရှင်း၏အခြေအနေပြအညွှန်းကိန်းများ

KPA	Values (Since 2012 to June 2022)	
Innovation		
- R&D	320,136,200 MMK	
Philanthropy		
- Donation	359,690,283 MMK	
Environmental Responsibility		
- CO2 Emission Reduced	- 64.8 tons	
- Standard Coal Saved	- 76.95 tons	
- Equivalent trees planted	- 106	
Gender Equality	Male (%)	Female (%)
- Total % of male and female	54	46
- % of male and female: office staff	9	10
- % of male and female: factory & operation staff	45	36

ဇယားရှင်းလင်းချက်
 အထက်ပါအခြေပြညွှန်းကိန်းဇယားတွင်ပါဝင်သော အဓိကလုပ်ဆောင်မှုများကိုတိုင်းတာသည့်တန်ဖိုးများသည် မြေရာလုပ်ငန်းစဉ်၏ ၂၀၁၂ ခုနှစ်မှ ဇူလိုင်လ ၂၀၂၂ အထိ တီထွင်ဆန်းသစ်မှု၊ ပရဟိတ၊ သဘာဝပတ်ဝန်းကျင်နှင့် ကျား၊မ သာတူညီမျှမှုဆိုင်ရာ အခြေအနေများကို တိုင်းတာဖော်ပြထားခြင်းဖြစ်ပါသည်။

Staff Skill Improvement

From April 2021 to Mar 2022 – Training

Year	Training	On Job/ Off Job	Staff
2020	Production & Operation Management	Off Job Training	3
2020	Kaizen	Off Job Training	3
2020	Six Sigma	On Job Training	17
	Total Training Staff		23

Promotion Staff (Apr'2020 ~ Mar'2022)

Apr'2020 ~ Mar'2021
25 employees

Apr'2021 ~ Mar'2022
26 employees

Year	Training	On Job/ Off Job	Staff
2021	Diploma in Accounting	Off Job Training	2
2021	GMP, GHP, HACCP, ISO 22000 – Implementation Training	Internship	100
	Total Training Staff		102

Research, Development and Quality Control Department: Product development From April 2021 to Mar 2022

April 2021-June 2021	Red Turmeric-New Product အဖြစ် စတင်ထုတ်လုပ်ခြင်း။
July 2021-Sept 2021	Activated Carbon ထုတ်လုပ်နိုင်ရန်အတွက် RD & QC ဌာနမှ Research ဆောင်ရွက်ခြင်း။
July 2021-Sept 2021	Body Butter, Lotion, Lip Balm များစတင်ထုတ်လုပ်ပြီး ကုန်ပစ္စည်း Brand Name ကို “Cocohealth” အနေဖြင့်မိတ်ဆက်ခြင်း။
Oct 2021-Dec 2021	RD & QC Department အနေဖြင့် Product အသစ်များအား စဉ်ဆက်မပြတ် Research & Develop လုပ်ဆောင်ပြီး Quality Control အားထိန်းသိမ်းခြင်း။

Traditional Sale Department and Modern Sale Department : New Product Introduction From April 2021 to Mar 2022

July 2021-Sept 2021	“Nawarat Ayer” Coconut Milk (165 ml) အား Sales Department မှစတင်မိတ်ဆက်ရောင်းချခြင်း။
Oct 2021-Dec 2021	“Cocohealth” Body Butter, Lotion, Lip Balm တို့ကို S & D Department မှစတင်မိတ်ဆက်ရောင်းချခြင်း။
Jan 2022-March 2022	Nawarat Ayer” Coconut Milk (500 ml, 1000 ml) တို့ကို S & D Department မှစတင်မိတ်ဆက်ရောင်းချခြင်း။

April 2021-June 2021	MDY ရုံးခွဲအတွက် ကားသစ် (၂)စီး ထပ်မံဝယ်ယူခြင်း။
April 2021-June 2021	MAC Facebook page တွင် post များပုံမှန်တင်ရန်။ MAC အတွက်လိုအပ်သည့် ဝန်ထမ်းကို ခေါ်ယူခြင်း။
July 2021-Sept 2021	MAR မှလည်း Coconut Milk အားအရည်အသွေးအားစဉ်ဆက်မပြတ်ထိန်းသိမ်းရန်နှင့် Production worker များထပ်မံလိုအပ်ပါက အချိန်နှင့်တပြေးညီ ဖြည့်တင်းရန်အတွက်ဆောင်ရွက်ခြင်း။
July 2021-Sept 2021	Covid-19ရောဂါကူးစက်ပြန့်ပွားမှုမရှိစေရန်အတွက်ကာကွယ်မှုအစီအစဉ်များစီစဉ်ဆောင်ရွက်ထားရှိခြင်း။
Jan 2022-March 2022	FDA လျှောက်ထားသော Product များအပြင် Soya Nugget & Fish Cake ကိုပါ HALAL လျှောက်ထားရန်အတွက် Admin ဌာနမှ ပြင်ဆင်ခြင်း။
Jan 2022-March 2022	Trade Mark လျှောက်ထားသော ရောက်ရှိလုပ်ငန်းစဉ်အခြေအနေအား သုံးသပ်တင်ပြရန်။
Jan 2022-March 2022	FDA သက်တမ်းတိုး Products များ၏ ရောက်ရှိနေသောလုပ်ငန်းစဉ်အခြေအနေအား သုံးသပ်တင်ပြခြင်း။

Operation

From April 2021 to Mar 2022

<p>Oct 2021-Dec 2021</p>	<p>MAM-YGN ရုံးချုပ်၏ဧရိယာဝန်းအတွင်း Coconut Museum, Staffs & Workers Changing Room, CCTV Control Room နှင့် Lab Room တို့ပါဝင်သော ဝန်ထမ်းများအတွက် (၄)ထပ်အဆောင်ကို Mya Ayer Construction Co., Ltd (MAC) မှတာဝန်ယူတည်ဆောက်ခြင်း။</p>
<p>Oct 2021-Dec 2021</p>	<p>MAM ရုံးခန်းအတွင်း CCTV (၃)လုံးနှင့် စက်ရုံဝင်းအတွင်း လိုအပ်သောနေရာများတွင် CCTV များတပ်ဆင်ခြင်း။</p>
<p>Oct 2021-Dec 2021</p>	<p>ဝန်ထမ်းများအတွက် ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေါ်လစီ Health Welfare Policy အား စတင်အကောင်အထည်ဖော်ခြင်း။</p>
<p>Jan 2022-March 2022</p>	<p>Health Welfare Policy အား MAM, MAC, MAR တို့တွင်ပါ ကျန်းမာရေးစောင့်ရှောက်မှုပေးခြင်း။</p>
<p>Jan 2022-March 2022</p>	<p>ERP Software အားဆက်လက်အကောင်အထည်ဖော်ပြီး MAM တွင်စတင်သုံးစွဲကာ MAR နှင့် MDY ရုံးခွဲတို့တွင်ပါ စတင်နိုင်ရန်အတွက် စီစဉ်ခြင်း။</p>

Production

From April 2021 to Mar 2022

April 2021-June 2021	P & P Department မှ ကုန်ပစ္စည်းအသစ်အတွက် လိုအပ်သည်များကို စတင်ဆောင်ရွက်ခြင်း။
July 2021-Sept 2021	P & P Department မှ ကုန်ကြမ်းများအား အရည်အသွေးကောင်းမွန်၍ Current Price ထက်ပိုမိုသက်သာစွာ ရောင်းချ နိုင်သော Supplier အသစ်များ ရှာဖွေခြင်း။
Jan 2022-March 2022	MAM နှင့် MAR ကုမ္ပဏီ (၂)ခုလုံးမှ Factory Manager နှင့် Production Manager များအနေဖြင့် Productivity အား စဉ်ဆက်မပြတ် တိုးတက်အောင် ဆောင်ရွက်ခြင်းနှင့် Waste များအား အတတ်နိုင်ဆုံးလျှော့ချရန်စီမံခြင်း။

CONTACT US:

Traditional Sale Department

Phone : +959 730 46817, +959 731 81176,
+959 732 41015

Modern Sale Department

Phone : +959 7756 98149, +959 7756 98159
Email : sales@mya-ayer.com

Admin and HR Department

Phone : +959 421144724
Email : info@mya-ayer.com

Procurement Department

Phone : +959 4211 44727
Phone : +959 732 41015
Email : purchasing@mya-ayer.com

ADDRESS

N0.55, Sein Lei Kan Thar Street, Ywar Thar Gyi Industrial Zone, South Dagon T/S, Yangon, Myanmar.

Visit us for more information and updates:



Ayer-coco

Coconut Products
Dedicated website



Mya Ayer Group



Mya Ayer Construction